

Plan		Do		Check/act	Evaluatie
Doelen:	Omschrijving/normen:	Activiteiten om doel te bereiken:	Wie onderneemt actie?:	Wanneer is de activiteit afgerond?:	Uitgevoerd ja/nee en op welke datum:
Talentedmiddag invoeren.	Eén middag in de week wordt een Talentedmiddag. Op deze middag wordt een breed aanbod aan activiteiten aangeboden. Uitgangspunt van deze middag is dat de leerlingen in aanraking komen met een diversiteit aan activiteiten zoals: zang, dans, crea, sportclinics, drama, programmeren, koken, natuur, techniek enz. Bij de invulling van de middag betrekken we ouders, dorpsgenoten en externen.	<ul style="list-style-type: none"> -Talentedmiddag op de agenda zetten. Zaken die daarbij besproken moeten worden zijn; organisatie (welke groepen, wanneer en hoe?), budget en wie wordt de kartrekker? -Opzet op papier maken. -Starten met de uitvoering. -Borging van de afspraken in een BD. 	<ul style="list-style-type: none"> -Directeur. -Directeur en kartrekker. -Kartrekker. -Kartrekker. 	<ul style="list-style-type: none"> -Voor november 2023 is dit punt twee keer op de agenda gezet en besproken. -Voor 1 januari 2024. -Na de kerstvakantie. -1 januari 2024. 	
Uitdagend leeromgeving ontwikkelen.	We willen voor alle leerlingen een uitdagende leeromgeving creëren, waarbij hoofd, hart en handen uitgedaagd worden.	<ul style="list-style-type: none"> -Uitdagende leeromgeving agenderen. (Wat is een uitdagende leeromgeving en hoe kunnen we deze creëren?). -Afspraken maken over hoe wij een uitdagende omgeving realiseren voor alle leerlingen. -Afspraken borgen in een BD. 	<ul style="list-style-type: none"> -Directeur -Directeur en team. -Directeur. 	<ul style="list-style-type: none"> -Voor 1 oktober 2023 -1 december 2023. 1 februari 2024. 	
Implementatie Taal- spelling Actief.	Hoe halen we optimaal rendement uit de nieuwe	We gaan met de nieuwe methode werken en evalueren tijdens een	-Directeur.	-Voor de herfstvakantie	

Jaarplan 2023-2024 CBS De Paadwizer Parrega



	methode?	teamvergadering. Op basis van deze evaluatie gaan we beslissen of we extra informatie/begeleiding vanuit de uitgever willen.			
Implementatie methode Engels.	Hoe halen we optimaal rendement uit de methode?	We gaan met de nieuwe methode werken en evalueren tijdens een teamvergadering. Op basis van deze evaluatie gaan we beslissen of we extra informatie/begeleiding vanuit de uitgever willen.	-Directeur.	-Voor de herfstvakantie	
Oriëntatie op Bewegend leren.	We oriënteren ons op Bewegend leren en gaan kijken of het structureel onderdeel van ons aanbod kan worden.	-Agendering Bewegend leren. Besproken wordt wat het precies inhoudt en hoe we dit eventueel kunnen gaan inpassen in ons onderwijs.	-Directeur.	-Maart 2024.	