

Jaarverslag 2022-2023 CBS De Paadwizer Parrega

Evaluatie 2022-2023

Voor schooljaar 2022-2023 zijn er verschillende doelen gesteld. Hieronder een evaluatieoverzicht.

1. We willen een nieuwe, teamgedragen missie, visie en kernwaarden vaststellen. Op basis van deze missie/visie/kernwaarden kunnen we afgewogen beslissingen nemen ten aanzien van de toekomstige inrichting van ons onderwijs. Ook voor het opstellen van een nieuw schoolplan (2023-2027) vormt de vernieuwde missie/visie/kernwaarden de basis.

Evaluatie: Doel gehaald. Er zijn een nieuwe missie, visie en kernwaarden opgesteld. Deze is in de huidige schoolgids te lezen. Ook is er een nieuw schoolplan voor 2023-2027 opgesteld.

2. In 2021-2022 hebben we de methode Atlantis aangeschaft. In 2022-2023 gaan we deze methode verder implementeren.

Evaluatie: Doel gehaald. Atlantis is verder geïmplementeerd en de leerkrachten weten hoe ze optimaal rendement uit de methode kunnen halen.

3. In- en uitvoeren van kindgesprekken. Het doel van een Kindgesprek is tweeledig. Enerzijds gaat het erom een beeld te krijgen van de leerling; van zijn beleving van school of thuis, zijn leermotivatie, zijn kwaliteiten en moeilijkheden, zijn mogelijke ondersteuningsbehoeften. Het tweede doel is de leerling beter te betrekken bij zijn eigen ontwikkeling, hem daar meer/weer mede-eigenaar van te maken en hem zelf oplossingsideeën te laten bedenken.

Evaluatie: Doel gehaald. Het voeren van kindgesprekken is vast verankerd in ons aanbod. Alle afspraken zijn geborgd in een borgingsdocument. Voor de uitvoering van de kindgesprekken worden leerkrachten uitgeroosterd.

4. We gaan ons oriënteren op Bewegend leren en gaan kijken of het structureel onderdeel van ons aanbod kan worden.

Evaluatie: Doel niet gehaald. De oriëntatie op bewegend leren is erbij gebleven. Dit nemen we mee naar het jaarplan 2023-2024.

5. Er worden afspraken gemaakt over de uitvoering van de methode Atlantis. Deze afspraken worden geborgd in een document.

Evaluatie: Doel niet gehaald. We vinden het niet nodig om de gemaakte afspraken over het gebruik van Atlantis in een borgingsdocument te zetten. In principe wordt de handleiding als leidraad gebruikt.

6. Er wordt effectief instructie gegeven volgens het EDI-model. We gaan ons hier als team verder in ontwikkelen door middel van het afleggen van collegiale bezoeken.

Evaluatie: Doel deels gehaald. Collegiale consultatie is vanwege het leerkrachtentekort en praktische argumenten niet van de grond gekomen. Alle leerkrachten hebben wel een klassenbezoek gehad van directeur, IB-er en de beeldcoach. Bij deze klassenbezoeken en de nagesprekken was het EDI-model onderwerp van gesprek. In alle groepen wordt effectief lesgegeven met behulp van het EDI-model.

7. De begeleiding en zorg worden efficiënt georganiseerd en volgens afspraken uitgevoerd.

Evaluatie: Doel gehaald. De begeleiding en zorg worden efficiënt georganiseerd en volgens afspraken uitgevoerd.

8. We gaan ons oriënteren op een nieuwe taal-/spellingmethode voor schooljaar 2023-2024.

Evaluatie: Doel gehaald. We hebben, na de oriëntatie, gekozen voor de nieuwe versie van Taal Actief en Spelling Actief.

9. Het techniekonderwijs wordt in kaart gebracht en er wordt gezorgd voor een doorgaande lijn.

Evaluatie: Doel gehaald. Er is een borgingsdocument opgesteld met de afspraken over het aanbod van techniek.

10. We gaan ons oriënteren op een nieuwe methode Engels voor schooljaar 2023-2024.

Evaluatie: Doel gebaald. We hebben, na de oriëntatie, gekozen voor de methode Join In. Hier starten we direct na de zomervakantie mee.